

КОГБУЗ «ЛУЗСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

П Р И К А З

23.06.2014г № 59

г. Луза

Об утверждении Положения
о конфликте интересов
КОГБУЗ «Лузская ЦРБ»

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с планом по минимизации «бытовой» коррупции в КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» в 2014-2015 годах:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» (далее - Кодекс). Прилагается.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по клинико-экспертной работе Кравчук Л.М.

Главный врач



И.В. Семушина

ПОДГОТОВЛЕНО:

Юрисконсульт



М.Н. Кузьмин

**Положение
о конфликте интересов
КОГБУЗ «Лузская ЦРБ»**

1. Общие положения

1. Положение о конфликте интересов КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» (далее - положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Настоящее Положение принято с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» при осуществлении медицинской деятельности, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для КОГБУЗ «Лузская ЦРБ».

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации, работником (представителем Организации) которой он является.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

3. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» при осуществлении медицинской деятельности.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

**3. Основные принципы управления конфликтом
интересов в КОГБУЗ «Лузская ЦРБ»**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) КОГБУЗ «Лузская ЦРБ».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников КОГБУЗ «Лузская ЦРБ». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является заместитель главного врача по клинико-экспертной работе Кравчук Л.М.

КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и

вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КОГБУЗ «Лузская ЦРБ».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
-