

КОГБУЗ «ЛУЗСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

П Р И К А З

30.12.2014г № 96

г. Луза

Об утверждении правил,
регламентирующих вопросы
обмена деловыми подарками
и знаками делового гостеприимства
КОГБУЗ «Лузская ЦРБ»

В соответствии с п.5.5.5 Устава КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» утвержденного распоряжением департамента здравоохранения Кировской области от 01.12.2011 г. №943:

1. Утвердить Правила, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» (далее - Кодекс).
Прилагаются.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по клинико-экспертной работе Кравчук Л.М.

Главный врач



И.В. Семушина

ПОДГОТОВЛЕНО:

Юрисконсульт



М.Н. Кузьмин

**Правила,
регламентирующие вопросы обмена
деловыми подарками и знаками
делового гостеприимства
КОГБУЗ «Лузская ЦРБ»**

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
2. Подарки, которые работники от имени КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» могут передавать другим лицам или принимать от имени КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:
 - быть прямо связаны с уставными целями деятельности КОГБУЗ «Лузская ЦРБ», либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
 - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
 - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
 - не создавать репутационного риска для КОГБУЗ «Лузская ЦРБ», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
 - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики КОГБУЗ «Лузская ЦРБ», кодекс этики и служебного поведения работников КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» и другим внутренним документам КОГБУЗ «Лузская ЦРБ», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
3. Работники, представляя интересы КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
5. Работники КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут

повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени КОГБУЗ «Лузская ЦРБ», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» должен предварительно удостовериться, что предоставляемая КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.